

Автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования  
«СВЯТО-ФИЛАРЕТОВСКИЙ ИНСТИТУТ»  
(СФИ)

Принято  
ученым советом СФИ  
протокол от 22.04.2024 № 2

Утверждено  
приказом ректора  
от 23.04.2024 № 18/1-24

## **Антропологические основания социальной работы**

Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и  
промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)

Дополнительная профессиональная программа – программа  
профессиональной переподготовки «Социальная работа со случаям:  
инновационные модели и методы»  
с присвоением новой квалификации

Квалификация: специалист по социальной работе  
(социальный координатор)

Форма обучения: очная

Год начала подготовки: 2024

Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)

**Антропологические основания социальной работы**

*Разработчик(и):*

М. А. Наумова

## 1. Оценочные средства для проверки сформированности компетенций по дисциплине (модулю)

Оценочными средствами текущего контроля успеваемости по дисциплине в ходе обучения и процессе формирования компетенций являются:

- журнал посещаемости занятий, список вопросов к семинару.

Оценочными средствами для проверки сформированности компетенций в процессе промежуточной аттестации являются:

- итоговое письменное задание (эссе).

Код и наименование компетенции (УК - универсальные, ОПК - общепрофессиональные, ПК - профессиональные)	Результаты обучения по дисциплине (модулю)	Оценочные средства: текущий контроль успеваемости (ТКУ), промежуточная аттестация (ПА)
<p>ПК-1 Способность поддерживать достоинство человека.</p>	<p><b>Знать:</b> - основные принципы гуманности, милосердия; - способы активизации личностных ресурсов; - антропологические основания социальной работы. <b>Уметь:</b> - осуществлять любые действия, исходя из целостного понимания человека с его уникальными качествами и способностями; - способствовать нормализации жизни человека и его полноценному участию в жизни социума; - выявлять внутренний потенциал и сильные черты клиента, активизировать его потенциал, мотивировать и поддерживать клиента; - работать с клиентами на развитие/ укрепление их самостоятельности, независимости, способствовать развитию у клиента ответственной, инициативной, активной жизненной позиции; - использовать знания по антропологическим основаниям социальной работы для формирования целостного образа человека. <b>Владеть:</b> - руководствоваться в работе принципами гуманности,</p>	<p>ТКУ: журнал посещаемости занятий, список вопросов к семинару. ПА: итоговое письменное задание (эссе).</p>

Код и наименование компетенции (УК - универсальные, ОПК - общепрофессиональные, ПК - профессиональные)	Результаты обучения по дисциплине (модулю)	Оценочные средства: текущий контроль успеваемости (ТКУ), промежуточная аттестация (ПА)
<p>ПК-2 Способность соблюдать профессионально-этические требования и разрешать этические дилеммы (т.е. делать выбор в ситуации ценностных противоречий).</p>	<p>милосердия.</p> <p><b>Знать:</b> - этические дилеммы в социальной работе.</p> <p><b>Уметь:</b> - осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с ценностями социальной работы; - распознавать ситуации этических дилемм; - обосновывать причины и факторы того или иного выбора в ситуации этической дилеммы и понимать его последствия.</p>	<p>ТКУ: журнал посещаемости занятий, список вопросов к семинару. ПА: итоговое письменное задание (эссе).</p>
<p>ПК-9 Способность к саморазвитию, использованию личного творческого потенциала и предупреждению, профилактике профессиональной усталости, профессионального "выгорания".</p>	<p><b>Знать:</b> - возможности саморазвития, самореализации, развития творческого потенциала; - признаки профессиональной усталости, выгорания и способы профилактики выгорания.</p> <p><b>Уметь:</b> - использовать возможности саморазвития, самореализации, развития творческого потенциала; - искать возможности супервизии для анализа своей деятельности и саморазвития; - применять творческий подход в деятельности по оказанию помощи и поддержки клиенту; - проявлять готовность действовать в неопределенной ситуации; - проявлять готовность участвовать в пилотных проектах и использовать инновационные технологии; - справляться с нагрузкой и находить дополнительные источники поддержки, открывать в себе дополнительные ресурсы; - самостоятельно определять задачи профессионального и</p>	<p>ТКУ: журнал посещаемости занятий, список вопросов к семинару. ПА: итоговое письменное задание (эссе).</p>

Код и наименование компетенции (УК - универсальные, ОПК - общепрофессиональные, ПК - профессиональные)	Результаты обучения по дисциплине (модулю)	Оценочные средства: текущий контроль успеваемости (ТКУ), промежуточная аттестация (ПА)
	личностного развития. <b>Владеть:</b> - быть открытым к супервизии и восприимчивым к критике.	

## 2. Уровни сформированности компетенций, шкалы оценивания

Уровень сформированности компетенций	Оценка
Повышенный	«Отлично»
Базовый	«Хорошо»
Пороговый	«Удовлетворительно»
Не достигнут пороговый уровень	«Неудовлетворительно»

## 3. Контрольные задания. Критерии оценивания

### 3.1. Текущий контроль успеваемости

Формой проведения текущего контроля успеваемости является учет посещаемости занятий и оценка участия слушателя в дискуссии на семинаре.

#### Контрольные задания текущего контроля успеваемости и критерии оценивания

##### Список вопросов к семинару

Семинар 1. Тема «Природное и духовное призвание человека»

Вопросы:

1. Какие критерии природного призвания Вы можете сформулировать?
2. Почему важно, чтобы человек увидел свой природный талант?
3. Какое значение в его раскрытии имеет труд?
4. Что такое духовное призвание? И чем оно отличается от природного?

Литература к семинару:

1. Седакова О. А. О призвании // Кифа. 2007. № 5 (63). С. 4-5, прил. 1-2.  
<https://a.gazetakifa.ru/content/view/664/108/>

##### Критерии оценивания

Оценка «зачтено» выставляется, если обучающийся выполнил практическое задание и применил знание основ АДК к конкретному случаю из практики.

Оценка «не зачтено» выставляется, если обучающийся не выполнил практическое задание или не смог применить знания основ АДК к конкретному случаю из практики.

### 3.2. Промежуточная аттестация

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета с оценкой. Оценка выставляется

за самостоятельно выполненное итоговое письменное задание (эссе).

### **Контрольные задания для проведения промежуточной аттестации и критерии оценивания**

Выберите один из вопросов и напишите размышление в форме эссе.

#### Вопросы

1. Выберите один-два из наиболее актуальных антропологических вызовов современности и предложите свои варианты ответов на них.
2. Эссе на тему «Что есть человек?». Напишите, кто для вас человек: носитель прав и свобод, творение Божье, обладатель уникального смысла и призвания или др. Обоснуйте свою позицию.
3. В чем, на ваш взгляд, ограниченность представления о человеке в европейской философии гуманизма? Обоснуйте свой ответ.
4. Какие основные специфические характеристики христианской антропологии в сопоставлении с учением о человеке в иудаизме, исламе, буддизме?

#### Критерии оценивания

Оценка *«отлично»* выставляется обучающемуся, если проблема в эссе освящена целостно, ответы развернуты и аргументированы; слушатель продемонстрировал углубленное знание антропологической проблематики, основ учения о человеке, содержания принятой в рамках дисциплины терминологии; основных специфических характеристик христианской антропологии в сопоставлении с учением о человеке в иудаизме, исламе, буддизме и европейской философией гуманизма.

Оценка *«хорошо»* выставляется, если проблема в эссе освящена, но недостаточно целостно, ответы аргументированы, последовательны, но допущены некоторые неточности; слушатель продемонстрировал в целом знание антропологической проблематики, основ учения о человеке, содержания принятой в рамках дисциплины терминологии; основных специфических характеристик христианской антропологии в сопоставлении с учением о человеке в иудаизме, исламе, буддизме и европейской философией гуманизма.

Оценка *«удовлетворительно»* выставляется, если проблема в эссе освящена частично, ответы неполны и имеют существенные логические несоответствия; слушатель продемонстрировал фрагментарное знание антропологической проблематики, основ учения о человеке, содержания принятой в рамках дисциплины терминологии; основных специфических характеристик христианской антропологии в сопоставлении с учением о человеке в иудаизме, исламе, буддизме и европейской философией гуманизма.

Оценка *«неудовлетворительно»* выставляется, если слушатель не смог раскрыть тему эссе, не в состоянии ни в какой форме продемонстрировать на приемлемом уровне знание антропологической проблематики, основ учения о человеке, содержания принятой в рамках дисциплины терминологии; основных специфических характеристик христианской антропологии в сопоставлении с учением о человеке в иудаизме, исламе, буддизме и европейской философией гуманизма.